

前言

企業社會責任 Corporate Social Responsibility 簡稱 CSR，是追求永續經營企業的行動承諾，本公司合作與服務的許多公司與供應商夥伴也致力於此領域。

本公司以「電子行業公民聯盟」(Electronic Industry Citizenship Coalition, EICC) 所倡導的行為準則 (EICC Code of Conduct) 為依據，維持良好公司治理，嚴守商業道德規範，遵守勞工權益、健康安全、環境等面向的標準並致力社會責任。

願景與承諾

善盡社會責任及永續經營是本公司最重要責任，本公司願景與承諾如下：

- 維持良好公司治理，嚴守商業道德規範。
- 組織管理運作均應符合政府及國際相關法規並持續改善追求進步。
- 符合 EICC 行為準則、社會責任規範。
- 提供員工安全健康的工作環境、得以充分發揮才能的空間，及合理的薪酬與福利；
提倡環保愛地球活動，及社會公益活動。
- 教育員工，使其了解並支持公司善盡企業社會責任。
- 與我們的客戶、供應商夥伴溝通交流企業社會責任，彼此學習共同進步。

管理體系

- 總經理：訂定社會責任願景、督導各制度政策之推行及績效。
- 管理代表：管理手冊制（修）訂、系統規劃與管理審查之執行。
- 人力資源部：勞工權益與道德規範之制度政策規劃制定、推行、管理。
- 製造部：健康安全之制度政策規劃制定、推行、管理。
- 品質保證部：環境之制度政策規劃制定、推行、管理。
- 人力資源部：教育訓練規劃與執行。
- 各單位主管：日常督導落實遵守與執行各制度政策。
- 全體員工：日常落實遵守與執行各制度政策。
- 品質保證部：各制度政策遵守與執行績效稽核。

道德規範

本公司制訂「商業行為與道德守則」指導員工、各級主管及全體成員進行公司業務活動時，應隨時遵守所有法律、規範及公司內部規章辦法，秉持誠信公平及符合商業道德致力於所從事之一切商業活動。本守則內容明確規範本公司關於賄賂行為、利益衝突以及公司資產及名譽保護之規定。

本公司並設有機密申訴或舉報管道，員工利用網路 www.csbright.com 電話 0575-88623888 或傳真 0575-88623112，郵寄地址浙江省绍兴市舜江路 696 号，

電子郵件 (yhchang@csbright.com) 向管理代表秘密或匿名報告對本守則的違例行為。違反本守則者，本公司依情節輕重採取必要之紀律處分或解僱。
主要規範如下：

- 不得參與任何與公司利益衝突的活動或擁有與公司利益相衝突的個人利益。
- 禁止內線交易。
- 嚴謹保護本公司、客戶、供應商的機密資訊、資產及智慧財產權。
- 禁止向客戶、供應商或政府官員贈送禮物、禮金或其他贈品。
- 不得在任何地點提供、給與、索求或收受任何形式的賄賂或回扣。
- 誠實、準確地報告所有商業交易。
- 接受或安排任何業務款待均應符合一般商業禮節之常規，不能過於頻繁或造成大量且不必要的支出，更不能讓客戶或廠商認為餽贈或款待是與本公司建立或維持業務往來的必要條件。

勞工權益

- 勞工可以自由選擇職業，本公司不使用強迫、抵債、契約束縛或非自願的勞工。
- 本公司不使用未滿 18 歲員工。
- 本公司工作時間符合勞基法規定。
- 本公司支付給員工的薪資福利符合所有適用的法令，包括最低工資、加班費和法定福利。
- 本公司公平的對待與尊重每位員工，不以殘暴、侮辱、虐待等不人道方式對待員工。
- 本公司提供平等的工作機會給求職者及每位員工，不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員或婚姻狀況等，在僱用及實際工作時（晉升、獎勵和培訓等）歧視員工。
- 本公司尊重員工在法律上所賦予自由結社的權利，保護員工能夠在不必擔心被報復、威脅或騷擾的情況下，公開地就工作條件與管理層溝通。

健康與安全

- 提供員工安全的工作場所，並為員工提供適當的、保養良好的個人防護裝備及安全教育訓練，不以通過懲戒來提高員工的安全意識。
- 實施及訓練員工緊急應變作業規範、災難應變作業規範，將緊急情況和事件對員工的影響降到最低。
- 透過職災防止計劃及自動檢查計劃來預防、管理、跟蹤和報告職業傷害與疾病。
- 通過工程技術和管理手段控制由化學、生物以及物理因素給員工帶來的危險源，並為保護員工健康建立和運行適當的個人防護裝備方案。
- 不使員工長時間從事高體力勞動工作、重複提舉重物、長時間站立和高度重複或強力的裝配工作。

- 定期對生產設備和其它機器作危險性評估，將對工人能造成傷害的機械提供物理防護裝置、聯動裝置以及屏障，並進行維護。
- 為員工提供乾淨的衛生設施、飲用水和儲存食物的設施，並提供適當的緊急出口、通風以及合理的出入方便的私人空間。

環境

本公司於設計與製造各項產品時，對於製程中所可能產生之廢氣、噪音及廢棄物均加以嚴格控制管理，以降低製程對於環境之衝擊。同時，建立了「環境管理系統」，制定環境管理的績效目標，具體實施處理方案和管制作業，管理階層亦定期審查環境管理方案的績效。

本公司承諾，以 ISO 14001 規範為精神，不僅完全遵守營運據點所在地的環保法規，更關注全球最新環境議題，領先採取環境友善做法，有效利用能/資源保護環境，並持續尋求進步，努力防止環境污染。為了減少本公司執行業務時造成環境的衝擊，我們將會：

- 在任何決策程序中都要考慮到對環境的衝擊。
- 提昇員工對環境保護的意識，並鼓勵員工以保護環境的態度落實在工作中。
- 透過再生、再利用來減少浪費，並購買使用資源回收材料的製品，以使再製品可有效且經濟的被使用。
- 有效率的使用材料、各種資源及能源。
- 和供應商及物流夥伴合作，以環境保護為作業方向。
- 避免使用有害物質，並儘可能的尋找替代品。
- 確實執行 ISO14001。
- 定期的檢討環境政策，持續努力改善我們在環境保護上的表現。